



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Профсоюзная организация МБДОУ № 116 г. Калуги

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
№ 116 города Калуги
за 2021 год**

Подготовила:
Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ № 116 г. Калуги
Гордеева Людмила Ивановна

г. Калуга
март 2022

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 116 города Калуги (МБДОУ № 116 г. Калуги) является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация создана с целью повышения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов её членов, их правового просвещения, а также соблюдения трудового законодательства.

Деятельность профсоюзной организации МБДОУ № 116 г. Калуги основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО (первичной профсоюзной организации), Коллективного договора.

Работа профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 116 города Калуги.

Состав профсоюзного комитета МБДОУ № 116 г. Калуги

Председатель профсоюзного комитета:

Гордеева Л.И., воспитатель.

Члены профсоюзного комитета:

Марченко О.В., заведующий хозяйством;

Рыжова Н.В., воспитатель;

Кротова А.С., воспитатель;

Фурсова З.В., младший воспитатель.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 116 г. Калуги активно сотрудничает с администрацией ДОУ на партнерских, равноправных отношениях. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который создан с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также установлению дополнительных социально-экономических, правовых, профессиональных гарантий, льгот, преимуществ для работников, по созданию более благоприятных условий труда.

В конце декабря 2021 года был составлен и утвержден новый коллективный договор, действия которого распространяются на период с 2022 года по 2024 год. Данный коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Городской Управе города Калуги 23.03.2022 г. В нем широко прописаны социальные гарантии и права работников. Каждый сотрудник нашего учреждения ознакомлен с «Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего и компенсационного характера, премий, оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 116 г. Калуги», являющимся приложением к коллективному договору. На сегодняшний день все сотрудники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзная организация ДОУ постоянно осуществляет контроль за соблюдением правовых норм, своевременной выплатой заработной платы. По согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ № 116 г. Калуги рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда. Председатель первичной профсоюзной организации ДОУ постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Совместно с администрацией ДОУ профсоюзная организация участвует в соблюдении режима труда и отдыха сотрудников. Рабочее время сотрудников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора (эффективного контракта), должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором. В течение прошедшего года с профсоюзной организацией нашего учреждения согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений сотрудников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.).

У каждого сотрудника нашего учреждения имеются инструкции по охране труда и технике безопасности. Данные инструкции утверждены заведующим ДОУ и согласованы председателем профкома.

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в нашем дошкольном учреждении производится представление к присвоению отраслевыми и иными наградами сотрудников учреждения.

В нашем учреждении представители первичной профсоюзной организации принимают участие в работе аттестационной комиссии в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.

Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ № 116 г. Калуги является охрана труда и техника безопасности. От нашего учреждения, в соответствии с программой деятельности Калужской областной организации профсоюза, обучение по охране труда и технике безопасности с выдачей удостоверений прошли 3 человека.

Профсоюзная организация нашего учреждения работает в тесной связи с городской организацией профсоюза нашего города. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

2. Организационная работа.

Первичная профсоюзная организация нашего учреждения стабильно функционирует.

В МБДОУ № 116 г. Калуги численность сотрудников на сегодняшний день составляет 26 (двадцать шесть) человек. На профсоюзном учете учреждения состоят 26 (двадцать шесть) человек, что составляет 100% от общего количества работающих сотрудников:

- педагогических работников – 18 человек;
- из них работающей молодежи до 35 лет – 3 человека.

Работа профсоюзной организации была направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза, обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза, создание хороших условий для работы и отдыха всех членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация ДОУ строит свою работу на основе планирования. На начало учебного года разрабатывается план работы профсоюзной организации по следующим направлениям: организационно-массовая, культурно-массовая работа, работа по защите социально-экономических и правовых интересов членов профсоюзной организации, работа по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Главным мотивирующим фактором профсоюзного членства, является гласность и открытость в работе профсоюзной организации, взаимопомощь, ответственность, уважение, а также информированность о проделанной работе в ДОУ и Профсоюза Калужской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

Информационная деятельность проводится на общих собраниях работников, систематически обновляется информация на стенде, проходят индивидуальные беседы с членами профсоюза, мнения и пожелания членов профсоюза рассматриваются на заседаниях профактива и учитываются при дальнейшем планировании деятельности профсоюзной организации.

Заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком учреждения проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Немаловажное внимание уделяется такому направлению, как оказание материальной помощи членам профсоюзной организации. На основании письменного заявления в 2021 году материальная помощь была оказана 3 (трем) членам профсоюза.

Одним из основных направлений профкома ДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Профсоюзная организация внимательно относится к организации отдыха и оздоровления членов профсоюза. В течение прошедшего года Обкомом Профсоюза был организован отдых по программе «Тур выходного дня» в санаторий «Воробьево» Малоярославецкого района. От нашего учреждения в санатории «Воробьево» побывало и отдохнуло 6 (шесть) сотрудников. А одному члену профсоюзной организации нашего

учреждения посчастливилось посетить город Казань.

Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В ДОУ организуются и проводятся праздничные мероприятия мероприятия, приуроченные к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 23 февраля, 8 Марта.

Доброй традицией стало поздравление работников учреждения с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

3. Финансовая работа.

Финансовая работа в профсоюзной организации ДОУ проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Профсоюзная организация учреждения всегда поддерживает своих членов, оказывая им помощь в разных жизненных ситуациях. На такую помощь выделяются денежные средства нашей профсоюзной организации за счет членских профсоюзных взносов.

Денежные средства снимаются со счета для проведения запланированных мероприятий на основании заявлений, выписок из протоколов, ходатайств.

За отчетный период было израсходовано 82 000,00 руб. (Восемьдесят две тысячи рублей 00 копеек), из них:

- на материальную помощь – 6 000,00 руб. (Шесть тысяч рублей 00 копеек).
- на проведение культурно-массовых мероприятий – 76 000,00 руб. (Семьдесят шесть тысяч рублей 00 копеек).

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета нашего учреждения есть над чем работать. В перспективе – продолжение целенаправленной деятельности по сохранению и увеличению профсоюзного членства, повышению авторитета профсоюза; организация культурно-массовой работы; развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях; поиск инновационных форм работы направленных на улучшение социально-трудовых прав, интересов, профессионального роста членов профсоюза.

Профсоюзному комитету ДОУ предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни дошкольного учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Анализ работы первичной профсоюзной организации нашего учреждения свидетельствует о тесном контакте профсоюзной организации и администрации учреждения и позволяет признать результаты их работы за отчетный период удовлетворительными.